



## Arbeitsschwerpunkte

- Führungskräfteentwicklung
- Change Management/-qualifizierung
- Coaching
- Potenzialanalyse

## Qualifikationen

- Magister Artium (Marburg)
- Personal- und Organisationsentwickler WBB/PDI, Tübingen
- Systemische Beratung und Therapie WISL, Wiesloch
- Coaching:
  - Hypnosystemische Konzepte zur Persönlichkeits-, Team-, und Organisationsentwicklung Milton-Erickson-Institut, Heidelberg Dr. Gunther Schmidt
  - Dr. Wolfgang Looss, Darmstadt
  - Trinationaler Coach (USA;JP,D) Trompenaars Amsterdam
- Interne Qualifizierung bei ABB:
  - Komplementärberatung, Königswieser & Partner, Wien Dr. Roswita Königswieser
  - Systemische Beratung, Conecta, Wien, Dr. Ingrid Kreuzer
  - Systemische Strategieberatung, osb-i, Wien, Dr. Reinhart Nagel
- New Work, The Dark Horse, Berlin
- Introvision, Universität HH, Prof.Dr. Angelika C. Wagner

## Stationen

- Seit 2010 freiberufliche Tätigkeit als Berater, Trainer und Coach
- Lehraufträge
  - Change Management, Führung Hochschule Heilbronn

## Interne Erfahrungen

- Personalentwicklung und Change Management ABB AG, Mannheim
- Personalentwicklung und Prozessbegleitung DaimlerChrysler AG, Werk Mannheim
- Referent Führungskräfteentwicklung DaimlerChrysler AG, Konzernzentrale Stuttgart
- Personal- und Organisationsentwickler, Stinnes BauMarkt AG, Esslingen

## Kunden (Auswahl)

- Automobilindustrie
- Chemische Industrie
- Energie- und Automatisierungstechnik
- Pharmazeutische Industrie
- Soziale Einrichtungen und Verbände
- Schulen
- Universitäten

## Ausgewählte Beispiele der freiberuflichen Tätigkeit:

Neukonzeption, Pilotierung, Roll-out einer **Führungskräftequalifizierung** für einen **weltweit operierenden Konzern**.

### Workshop-Konzeption und -durchführung

zur Förderung der **Vertrauenskultur** eines neu zusammengestellten **Managementteams** der **zweiten Ebene** eines **globalen Konzerns**.

anlässlich des **Führungswechsels** für **Universitätsinstitute** in Deutschland, Österreich und der Schweiz.

zur **Portfoliausrichtung** von **Universitätsinstituten**.

Begleitung eines **Schulmodellprojekts** zur **Intensivierung** des **Kontakts** zwischen **Lehrern** sowie **Schülern** zu möglichen **Ausbildungsstellen**

Mehrteilige **Moderation kommunalpolitischer Entscheidungsprozesses** zur **Schulentwicklung** unter Beteiligung von **Bürgermeistern**, **Parteivorsitzenden**, **Behördenvertretern**, **Institutionsleitenden** und **Interessengruppenvertretern**.

**Konfliktmoderation** innerhalb eines **High-Potential-Teams** einer **europäischen Nationalbank**.

**Coaching** von **Führungskräften** aus **Konzernen**, **Universitäten** und **Schulen** und **sozialen Einrichtungen**.

## Interne berufliche Aufgaben:

**ABB AG, Mannheim,** Learning & Development (L&D) Central Europe (CEU)

**Konzeptionell und inhaltlich verantwortlich** für das Thema **Coaching** und die jährliche **Führungskräfteveranstaltung „Campus Führung“**: Namhafte **Referenten**, wie z.B. **Reinhard Sprenger, Gunther Schmidt** als Impulsgeber für Führungsalltag zu Themen wie Demographischer Wandel, ...

**Durchführung und Konzeption** von **Management-Qualifizierungen** auf **CEU-Ebene**.

Beteiligung am **weltweiten Roll-out** einer **Qualifizierung** u.a. in Saudi-Arabien und den baltischen Ländern.

**Moderation** von **länderübergreifenden Fachabteilungs-Meetings** in CEU.

**Konzeption** von **Change-Architekturen**,

**Begleitung und Moderation** von **Strategieworkshops** und **Change-Management-Prozessen**.

**Neukonzeption** und **Pilotierung** der **Onboarding-Veranstaltung** für die **deutschen Standorte**.

**Harmonisierung** der **Portfolii** von **L&D Schweiz und Deutschland** in Abstimmung mit Kollegen aus der Schweiz.

**DaimlerChrysler AG,** Werk Mannheim Geschäftsfeld Truck Europe/Engines

**Verantwortlich** für das **Personalentwicklungskonzept** für **gewerbliche Mitarbeiter**.

**Change Management** in **Produktion** und **kaufmännischer Bereich** z.B. **Einführung** einer für das **gesamte Werk** gültigen neuen Form der **Arbeitserfassung und -Abrechnung REZEI**

**Teamentwicklungen**,

**Coaching**, benannt als **Coach für internationale LEAD-Engineer-Groups** (USA, Japan, Deutschland)

**DaimlerChrysler AG**, Werk Mannheim DC – Tochterunternehmen EvoBus GmbH  
(Omnibusgeschäftsfeld mit den Marken Mercedes-Benz und Setra)

Als **Personal - und Organisationsentwickler verantwortlich** für die Bereiche  
**Entwicklung und Kaufmännisches.**

**Konzeptionelle und steuernde Verantwortung** für die  
**Sozialkompetenztrainings** in Deutschland

**Moderation** von z.B. **Strategieworkshops** auf **Abteilungsleiter**ebene

**Nahtstellenworkshops** entlang der **Prozesskette**

**Optimierung** der **standortübergreifenden Zusammenarbeit** von  
**Fachabteilungen.**

**Coaching, Interkulturelle Trainings** sowie **Führungstrainings**  
für **Mercedes-Benz Türk AS, Istanbul**

**DaimlerChrysler AG**, Stuttgart Personal Zentrale/OMP  
im Team **Führungskräfteentwicklung**

Verantwortlich für die **Potentialvalidierungsinstrumente** betreffend die  
**Entwicklungsschritte Sachbearbeiter** → **Teamleiter** und  
**Teamleiter** → **Abteilungsleiter**. Diesbezügliche Rückmelde- und  
Beratungsgespräche.

**Stinnes BauMarkt AG**, Esslingen, **Trainer/Personalentwickler**

Regionsbezogene **Personalentwicklung: Ansprechpartner** für **zwei**  
**Regionalleiter** und **acht Märkte**,  
**Coaching, Verkaufstraining.**  
**Entwicklung** und **Durchführung** von **deutschlandweiten**  
**Personalentwicklungskonzepten**, einem ebensolchen  
**Train-the-Trainer-Format**