

# Kurzprofil

## Bernd Peters

Jahrgang: 1963



### Berufserfahrungen

- Seit 2010 freiberufliche Tätigkeit als Berater, Trainer und Coach im Profit- und Non-Profit-Bereich
- Personalentwicklung und Change Management bei einem internationalen Unternehmen der Energie- und Automatisierungstechnik
- Personalentwicklung und Prozessbegleitung bei einem internationalen Automobilkonzern
- Referent Führungskräfteentwicklung in der Konzernzentrale eines internationalen Automobilkonzerns  
Verantwortung für Potenzialassessment-Center für erste und zweite Führungsebene
- Personal- und Organisationsentwickler bei einer Baumarktkette
- Berufliche Orientierung von Jugendlichen bei einem privatem Bildungsträger
- Leiter von fachlichen Einführungslehrgängen für Zivildienstleistende für einen Spitzenverband der freien Wohlfahrtspflege

### Arbeitsschwerpunkte

- Führungskräfteentwicklung
- Change Management/-qualifizierung
- Coaching
- Teamentwicklung
- Training
- Potenzialanalyse

### Kunden

- Automobilindustrie
- Banken
- Chemische Industrie
- Forschungsinstitute
- Handel
- Energie- und Automatisierungstechnik
- Pharmazeutische Industrie
- Soziale Einrichtungen -Verbände
- Schulen
- Transport- und Logistikdienstleister
- Universitäten

### Qualifikationen

- Magister Artium (Germ., Pädagogik, Psych.), Marburg
- Personal- und Organisationsentwickler WBB/PDI, Tübingen (1-jährig Vollzeit)
- Systemische Beratung und Therapie Dr. Gunthard Weber Wisl, Wiesloch (3 Jahre = 432 Lehrstunden)
- Coaching
  - Dr. Gunther Schmidt (1 Jahr = 24 Tage) Milton-Erickson-Institut, Heidelberg
  - Dr. Wolfgang Looss, Darmstadt (1 Jahr)
- New Work The Dark Horse, Berlin (2 Tage)